



*Российская Академия Наук*

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ИНСТИТУТ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ**

08.07. 2016 г.

**П Р И К А З**

37-н

№ \_\_\_\_\_

Москва

О подведении итогов  
аттестации научных работников Института

Во исполнение приказа от 18.04.2016 г. № 22-н «О подготовке и проведении аттестации научных работников Института» в соответствии с утвержденным графиком, в период с мая по июнь 2016 года, проведена работа по аттестации научных работников, включая основной состав и научных сотрудников, работающих в Институте по совместительству. Не подлежали аттестации работники, имеющие срочные трудовые договоры, женщины, имеющие малолетних детей и вышедшие на работу после отпуска по уходу за ребенком менее 2 – х лет назад, научные работники, включенные в список на прохождение конкурса, и работающие после прохождения конкурса менее 2 – х лет.

В ходе проведения аттестации и подведения ее итогов отмечается организованная, заинтересованная и добросовестная работа членов аттестационной комиссии, в деятельности которой участвовал 21 человек из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Института и 3 человека из партнерских организаций: Госкорпорации «Роскосмос» и Института высшей нервной деятельности и нейрофизиологии РАН.

Всего приняли участие в аттестации – 162 человека, из которых 52 человека были аттестованы без личного участия, из них - по высоким показателям индивидуальных рейтингов научных сотрудников – 45 человек и в отсутствие аттестуемых по личному заявлению – 7 человек.

Большинство научных работников – 131 человек, прошедших аттестацию, подтвердили соответствие занимаемой должности и уровню квалификации. Признаны соответствующими занимаемым должностям при выполнении рекомендаций аттестационной комиссии – 26 человек, соответствующими занимаемым должностям с повторной аттестацией через

2 года – 4 человека, не соответствующими занимаемым должностям – 5 человек.

По решению аттестационной комиссии 10 работникам рекомендовано повышение в должности. Рекомендован перевод на другие должности, соответствующие их роду деятельности: перевод на ненаучную должность – 7 человек, в том числе на врачебные ставки – 4 человек. Выявлена необходимость повысить публикационную активность – 7 человекам, утвердить тему или ускорить работу над кандидатскими диссертациями – 3 человекам. Выводы по итогам аттестации представлены в Приложении № 2. Аттестация содействовала выявлению необходимости совершенствования работы по обучению кадров в целях повышении квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки и сертификации научных работников и специалистов.

Результаты аттестации обсуждены на итоговом заседании аттестационной комиссии, рассмотрены на заседании Ученого совета Института 06.07. 2016 года.

В результате намечены направления улучшения работы по выработке, детализации и дифференцированию критериев оценки уровня эффективности научной работы, определения степени подготовленности научных работников, соответствия руководителей научных подразделений их виду деятельности по образованию, по деловым качествам и по личностным характеристикам.

Назрела необходимость активизации научной работы, оптимизации структуры Института для обеспечения полноценного выполнения задач государственного задания, развития научной проблематики Института в фундаментальных исследованиях и прикладных видах деятельности.

Осуществлению задач, поставленных перед коллективом, способна помочь целенаправленная работа Ученого совета и администрации по консолидации усилий ведущих специалистов Института по выработке перспективных направлений деятельности, привлечению дополнительных источников финансирования, по созданию и совершенствованию современной научной базы, поддержанию исполнительской дисциплины, привлечению молодых научных кадров и специалистов, содействию повышения их квалификации в целях профессионального и карьерного роста.

В целях реализации итогов аттестации научных работников Института

### **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить акт по итогам аттестации на основе протоколов заседаний аттестационной комиссии и аттестационных листов (Приложение № 1).

2. Считать научных работников Института, успешно прошедших аттестацию, соответствующими занимаемым должностям до проведения очередной аттестации в соответствии с Положением об аттестационной комиссии Института.

3. Утвердить список работников, рекомендованных аттестационной комиссией для включения в кадровый резерв Института (Приложение № 3).

4. Список работников, подлежащих повторной аттестации в 2018 году утвердить (Приложение № 4).

5. Список работников, признанных не соответствующими занимаемым должностям, утвердить (Приложение № 5). Отделу кадров производить расторжение трудовых договоров и перемещение работников в случае несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение двух месяцев со дня выхода настоящего приказа.

6. Научно-организационному отделу (заведующий – Поляков М.В.), планово-экономическому отделу (начальник – Семенкова Т.В.) и отделу кадров (начальник – Галанина Н.А.) при подготовке проектов изменений структуры и штатного расписания Института руководствоваться Основными принципами оптимизации организационной структуры Института, утвержденными решением Ученого совета Института от 06.07.2016 года. (Приложение № 6).

7. Планово-экономическому отделу подготовить перечень изменений штатного расписания Института для перемещения работников, в соответствии с решениями аттестационной комиссии и с учетом объема бюджетного финансирования, в срок до 01.10.2016 года.

8. Отделу кадров в срок до 18.10.2016 года произвести перемещение сотрудников Института в соответствии с подготовленным перечнем изменений штатного расписания Института.

9. Ученому совету, научно-организационному отделу, руководителям научных, научно-технических, научно-вспомогательных подразделений в ходе своей деятельности уделять внимание выполнению рекомендаций аттестационной комиссии в вопросах активизации работы по

увеличению числа и качества научных публикаций, инициированию повышения квалификации научных кадров, подготовке кандидатских диссертаций.

10. Аттестационной комиссии (заместитель председателя – исполняющая обязанности заместителя директора по научной работе Буравкова Л.Б.) и отделу кадров (начальник – Галанина Н.А.) по итогам 2016 года проанализировать выполнение рекомендаций аттестационной комиссии и подготовить сведения о реализованных рекомендациях.

11. Общему отделу (начальник – Шишкина Т.Н.) ознакомить с приказом руководителей самостоятельных структурных подразделений.

12. Шуленину А.П. – заместителю заведующего отделом 0-03, начальнику лаборатории 0-036, разместить настоящий приказ на сайте Института.

13. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

**Директор Института**

**О.И. Орлов**

Исполнитель:

Галанина Н.А. – начальник ОК

Тел: 195-01-55