

## **Основные принципы оптимизации организационной структуры Института**

1. Формирование отделов по направлениям научной деятельности с обязательным наличием фундаментальных и прикладных исследований с «выходом» в космическую деятельность, экспериментальную медицину и практическое здравоохранение.
2. Ликвидация мелких лабораторий. Передача их функционала более крупным и устойчивым подразделениям с образованием, при необходимости, соответствующих структурных групп.
3. Включение самостоятельных подразделений с недостаточным научным потенциалом в состав профильных отделов или в структуру лабораторий в качестве научных групп.
4. Укрепление отдельных направлений в форме создания совместных лабораторий с ведущими учреждениями соответствующего профиля.
5. Создание молодежных лабораторий.
6. Введение медицинских (врачебных) ставок, и создание клинического подразделения по основному виду деятельности в структуре соответствующего отдела.
7. Проведение взвешенной политики привлечения совместителей, особенно, на бюджетные ставки.
8. Перевод лабораторий, занимающихся, по сути, научно-организационной работой в статус не научных подразделений.
9. Оптимизация структуры и численного состава подразделений 2-й группы.
10. Создание Совета главных специалистов в структуре Дирекции Института.

Ученый секретарь Института

М.А. Левинских